

附件 3:

## 华中农业大学其他专业技术四级岗评审基本条件

### 一、管理岗位研究员评审基本条件

#### (一) 工作能力要求

1. 具有扎实的专业基础理论和系统的专业基础知识,具有较高的政策理论水平和较强的组织领导能力,能正确处理高等教育管理中的重要问题,并能运用丰富的管理经验和专业知识科学指导学校或部门的党政管理工作。

2. 主持或负责部门(学院、部)工作,成绩突出且群众公认,任现职期间至少 3 次年度考核为优秀或至少 1 次聘期综合考核结果为优秀。

#### (二) 研究能力要求

1. 开展工作研究,主持制订与岗位职责密切相关的重大改革方案(或重要文件),或起草学校(学院、部门)事业发展规划(或重要管理制度)等,并付诸实施(附有关文稿、文件以及证明材料)。

2. 发表研究论文 5 篇及以上,其中权威期刊不少于 1 篇。

#### (三) 岗位业绩要求(至少达到以下 1 项要求)

1. 出版与本专业工作相关的 20 万字及以上学术专著 1 部或主编 1 部,或参编本人撰写不少于 10 万字;

2. 主持国家级研究项目 1 项或省部级研究项目 2 项;

3. 获国家级科技成果特等奖(前十位)、一等奖(前七位)、二等奖(前五位);或省部级科技成果特等奖(前五位)、一等奖(前三位)、二等奖(前二位);或国家级教学成果特等奖(前七位)、一等奖(前五位)、二等奖(前三位);或省部级教学成果特等奖(前三位)、一等奖(前二位)、二等奖(限主持)。

4. 获省部级及以上表彰奖励,或校级综合表彰奖励 2 次及以上。

## **二、实验（工程）技术岗位研究员评审基本条件**

### **（一）工作能力要求**

1. 具有系统、坚实的专业理论知识，具备跟踪本专业国内外科技发展前沿的学识和科技创新能力；对所从事的专业有深入的研究和独到的见解，在同行专家中有较高的知名度；比较全面掌握本专业国内外新技术现状、新科技信息和发展趋势，具有对大型项目设计、评估、鉴定的能力。

2. 主持实验室建设、大型仪器设备管理等工作，成绩显著；有较高的实验技能，能熟练使用本学科领域先进仪器设备，能根据用户需要使用或开发仪器设备的新功能、新用途；能熟练排除大型贵重仪器设备故障，措施具体，保障有力，运行规范，确保大型仪器设备正常运转。

3. 主管实验室的实验教学工作并承担 2 门以上实验课程的讲授或指导工作；有效指导其他技术人员工作，培训学生掌握现代先进技术技能。

4. 为教学科研、人才培养服务，取得显著成绩，并得到服务对象和业界公认，任现职期间年度考核至少 3 次为优秀或聘期综合考核为优秀。

### **（二）岗位业绩要求（至少达到以下 3 项要求）**

1. 作为主要技术人员参与或指导科研、人才培养，获得省级二等奖及以上奖励或开发经鉴（审）定品种（产品）至少 1 项。

2. 至少主持 1 项校级及以上实验教学改革项目或主持公共平台建设，进展良好，效果显著。

3. 根据教学科研工作需要，主持设计 3 个及以上综合实验方案，或开发出至少 1 项仪器设备新功能、新用途，并应用于实际工作，效果良好。

4. 独立编制 3 份及以上综合实验分析报告，数据分析处理科学规范。

5. 省部级及以上实验教学示范中心的主要建设者；或在省部级及以上重点实验室、工程（技术）中心连续工作 8 年以上，且作为骨干

成员系统参与过一轮及以上国家组织的实验室（或中心）评估并作出重要贡献。

6. 正式出版 10 万字以上的专著或撰写由本人承担的科研项目、生产项目或工程设计项目的技术报告（总结）5 篇以上。

7. 主持 1 项以上重点新产品的研制、设计、制造、安装或调试工作，取得显著成效；或获授权发明专利 3 项，并至少有 1 项对外转让或组织开发。

8. 主持本行业技术发展规划或国家及省部级行业技术标准、技术规范的制定工作，并已在全国、全省或全行业范围内实施。

### （三）研究能力要求

发表与岗位职责相关的研究论文 6 篇，或发表与岗位职责相关的研究论文 3 篇，并作为完成人发表影响因子 3.0 以上 SCI 论文 1 篇。

## 三、农业技术岗位研究员评审基本条件

### （一）工作能力要求

1. 熟悉并掌握本专业有关的专业知识和技术，了解与本专业有关的推广、管理、市场等方面的知识和法规。

2. 能够把握相关农业技术发展的国内外现状和趋势；能运用本专业基础理论、技术知识解决生产、技术推广、技术监督、技术管理和技术开发与经营等工作中的关键性技术难题，表现出较高水平。

3. 为教学科研、人才培养服务，取得显著成绩，并得到服务对象和业界公认，任现职期间年度考核至少 3 次为优秀或聘期综合考核为优秀。

### （二）岗位业绩要求（至少达到以下 3 项要求）

1. 作为主要技术人员参与或指导科研、人才培养，获得省级二等奖及以上奖励或开发经鉴（审）定品种（产品）至少 1 项。

2. 主持或为主承担（排名前三）国家级科研项目至少 1 项。

3. 负责制定或提出的生产规划、计划、技术方案或技术意见、建议被采纳，经实施后取得良好效益。

4. 在技术推广中独立解决过重大技术难题，撰写过水平较高、实用性强的技术培训教材（5 万字以上）。

5. 主持或为主（排名前三）制定行业标准或科技管理规定、技术规程 3 次以上。

6. 主持省级农业技术推广、开发项目，取得省级及以上成果管理部门鉴定的科技成果或经省级以上业务主管部门鉴定、验收。

7. 正式出版 10 万字以上的专著或撰写由本人承担的科研项目、生产项目或工程设计项目的技术报告（总结）5 篇以上。

8. 作为主要参与者参与申报和组织完成农业基本建设项目，并通过验收。

### **（三）研究能力要求**

发表与岗位职责相关的研究论文 6 篇，或发表与岗位职责相关的研究论文 3 篇，并作为完成人发表影响因子 3.0 以上 SCI 论文 1 篇。

## **四、图书档案系列研究馆员岗位评审基本条件**

### **（一）工作能力要求**

1. 具有广博的科学文化知识，精通图书资料专业基础理论知识和专业知识，对图书馆学、情报学及其它学科有系统的研究和突出的成果；熟练掌握图书资料专业的技术规范、标准及相关专业（学科）的理论知识和专业技能；及时跟踪当代图书资料专业领域的发展动态。

2. 全面主持或指导大型图书馆的读者服务工作，制定图书馆事业发展规划或业务工作标准、规范、规章及业务管理制度；精通文献信息检索的各种方法，能综合运用传统手工方法和现代信息技术手段，从事高难度的参考咨询服务和高水平的文献管理研究，承担较高深的文献研究任务，解决重大的业务问题。

3. 长期工作在图书档案一线，为全校教职员工提供高质量的服务，指导过多名能胜任图书档案工作的业务骨干。

4. 为教学科研、人才培养服务，取得显著成绩，并得到服务对象和业界公认，任现职期间年度考核至少 3 次为优秀或聘期综合考核为

优秀。

## **（二）研究能力要求**

发表与岗位职责相关的研究论文 8 篇，其中 SSCI、A&HCI、SCI 收录论文至少 1 篇或国内权威期刊不少于 2 篇。

## **（三）岗位业绩要求（至少达到以下 1 项要求）**

1. 出版与本专业相关的学术专著或主编著作 1 部，本人撰写不少于 10 万字；

2. 主持完成省部级及以上科研课题 1 项；或作为主要完成人（排名前三）参与本领域的国家自然科学基金、社会科学基金项目；

3. 获省部级及以上科技成果二等及以上奖项 1 项；

4. 主持完成技术开发、文献信息开发、重大读者服务项目 3 项，取得显著效益，并经市（厅）级主管部门论证认可。

# **五、出版编辑系列编审岗位评审基本条件**

## **（一）工作能力要求**

1. 全面系统地掌握出版编辑专业的理论知识；掌握国内外某学科领域研究的现状和发展趋势，并对其中某一方面有系统的研究和较深的造诣；了解出版行业的新技术，熟练掌握运用计算机辅助进行编辑工作的知识和技术。

2. 熟悉出版工作各环节的业务，政策和理论水平高，编辑和组稿能力强，能解决采编业务中的重大疑难问题，能结合学校工作实际开发重大选题。

3. 长期工作在出版编辑一线，为全校教职员工提供高质量的服务，指导过多名能胜任出版编辑工作的业务骨干。

4. 为教学科研、人才培养服务，取得显著成绩，并得到服务对象和业界公认，任现职期间年度考核至少 3 次为优秀或聘期综合考核为优秀。

## **（二）研究能力要求**

发表与岗位职责相关的研究论文 8 篇，其中 SSCI、A&HCI、SCI

收录论文至少 1 篇或国内权威期刊不少于 2 篇。

**（三）岗位业绩要求（至少达到以下 1 项要求）**

1. 出版与本专业相关的学术专著或主编著作 1 部，本人撰写不少于 10 万字；
2. 主持完成省部级以上科研课题 1 项；
3. 获国家期刊奖（排前二）或省部级期刊奖、新闻奖一等奖（排名第一）1 项以上；
4. 年均在所出刊物上编发在国内具有较大影响的文稿 30 篇以上，并被国内重要文摘刊物选用 8 篇以上或被国际重要文摘刊物选用 4 篇以上；
5. 年均向中央主流媒体编发或采编反映学校重大事件的新闻文稿 15 篇以上。

**六、卫生技术系列主任医师岗位评审基本条件**

**（一）工作能力要求**

1. 精通医疗卫生专业基础理论和专业知识，掌握医疗卫生专业国内外发展趋势，具有某一领域稳定的科学研究方向；掌握国内外医疗卫生先进技术，并能应用于实际。
2. 具有丰富的临床工作经验和较高的医疗技术水平，能解决复杂疑难的临床和技术问题；主持医疗卫生专业某领域的全面业务工作；带教能力强，具有培养和指导中级以上专业技术人员的能力；遵守医德规范。
3. 长期工作在医疗卫生一线，为全校教职员工提供高质量的医疗卫生服务，成绩显著，并得到服务对象和业界公认，任现职期间年度考核至少 3 次为优秀或聘期综合考核为优秀。

**（二）研究能力要求**

发表与岗位职责相关的研究论文 5 篇。

**（三）岗位业绩要求（至少达到以下 1 项要求）**

- （1）完成医院分级管理中规定的相应级别至少五例病例的五份

以上甲级病历，其中疑难病例 2 例以上；

（2）主持或参与完成国家、省部级科研课题 1 项（限前三名）；

（3）获省部级科技成果二等及以上奖励 1 项；

（4）公开出版 20 万字以上的著作或译作；或参编 10 万字以上的医学及相关专业著作，本人撰写不少于 3 万字。