外语系2019年工作计划

| **类别** | **序号** | **工作任务** | **措施与指标** | **负责领导** | **完成时限** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 学科  建设 | 1 | 学科点培育 | 1.完成在社会学学科点招收5名硕士研究生任务。  2.凝练学科方向，组建1-3个科研团队并运行。 | 杨宏  李万强 | 3月  全年 |
| 2 | 汉语国际教育专业建设 | 1.完成国际学院有关师资划转，建立国际汉语专业师资队伍。  2.引进1名国际汉语专业带头人。  3.完成国际汉语专业招生并进行培养。 | 杨宏  李万强 | 7月 |
| 3 | 俄语辅修专业 | 1.完成俄语辅修专业申报。 | 杨宏 | 4月 |
| 4 | 英语专业建设 | 1.做好英语专业培养方案修订。 | 杨宏/  殷延军 | 4月 |
| 2.理顺英语专业师资队伍。 | 杨宏 | 全年 |
| 人才队伍建设 | 5 | 聘任高水平兼职教授 | 1-2人 | 杨宏  李万强 | 全年 |
| 选聘青年教师 | 2人 | 杨宏 | 5月前 |
| 设立系学术交流专项 | 支持老师参加国内学术交流会议，开阔视野；制定《学术交流专项经费使用管理办法》 | 杨宏 | 全年 |
| 教师培训 |  | 杨宏 | 7-8月 |
| 本科教育教学 | 6 | 精品通识课程建设 | 1门 | 张凌 | 12月 |
| 7 | 教学管理运行 | 梳理问题，建立相关制度，提高效率。 | 张凌 | 11月 |
| 8 | 建成校级在线开放课程（含SPOC） | 5门 | 张凌 | 11月 |
| 9 | 教材建设 | 1部 | 张凌 | 10月 |
| 10 | 大学英语教学改革 | 制定大学英语教学改革方案 | 张凌 | 6月 |
| 11 | 拓展课总结 | 完善拓展课建设与管理制度 | 张凌 | 5月 |
| 12 | 西外学生交流总结 | 进行评估，理顺学分置换问题 | 张凌 | 4月 |
| 13 | 教学档案建设与检查 | 形成制度，专人负责，做好归档工作，探索利用档案的途径。 | 张凌 | 11月 |
| 14 | 提升教学能力 | 建立教研室集体备课、教学研讨制度 | 张凌 | 12月 |
| 15 | 探索成立测试中心 |  | 杨宏/张凌 | 全年 |
| 16 | 教学成果奖 | 做好培育工作,申报省级教学成果奖1项 | 杨宏/张凌 | 5月/9月 |
| 人才  培养 | 17 | 选派3个月以上本科生出国人数 | 2名 | 滕艳萍 | 全年 |
| 18 | 指导创新创业竞赛获国家级奖励项目 | 2项 | 张凌/  滕艳萍 |  |
| 19 | 获国家级竞赛奖励 | 1项 | 殷延军 | 全年 |
| 20 | 2019届毕业生初次就业率 | 93% | 滕艳萍 | 6月底 |
| 21 | 2019届毕业生年终就业率 | 96% | 滕艳萍 | 全年 |
| 22 | 硕士研究生英语课程建设 | 制定硕士研究生英语课程改革方案 | 殷延军 | 全年 |
| 23 | 雅思培训 | 认真总结培训经验 | 殷延军 | 6月底 |
| 24 | 招生宣传 | 稳定招生宣传队伍；多种形式进行宣传；招生宣传工作保持学校前5名 | 李万强  滕艳萍 | 四季度 |
| 学生  工作 | 25 | 以学风建设为主线，提高学生工作水平，学生工作排名较2018年有所提升 | 1.加强学业困难学生的预警和帮扶，减少挂科门次。  2.成立学风纠察队，不定期抽查学生课堂到课和宿舍学习情况。  3.提升第二课堂活动吸引力，调动学生参与积极性。  4.加强专四、专八、考研、出国辅导，提高通过率。  5.加强对学生学习的指导与学业规划，让学生从思想深处认识到学习的重要性，提升学生学习积极性与自觉性，获取学习动力。 | 滕艳萍 | 全年 |
| 科研  工作 | 26 | 到位科研经费 | 6万元 | 张凌 | 全年 |
| 27 | 获批省部级及以上项目 | 加强科研管理与项目组织申报，获批省部级及以上项目3项 | 张凌 | 10月 |
| 28 | 第一署名单位SCI/EI/SSCI收录论文 | 5篇 | 张凌 | 12月 |
| 29 | 独著、主编学术著作、译著 | 2部 | 张凌 | 12月 |
| 30 | 继续开办教研论坛 | 每月1次 | 张凌 | 全年 |
| 31 | 启动读书写作坊 | 每两周1次。储备人才，催生成果，加强学科建设。 | 张凌 | 4月 |
| 国际合作交流 | 32 | 来访、讲学外国专家人次 | 3人次 | 殷延军 | 全年 |
| 33 | 出国（境）参加国际会议、访问交流、合作科研人次 | 1人次 | 殷延军 | 全年 |
| 条件  建设 | 34 | 争取学科建设经费 | 10万元 | 李万强 | 4月 |
| 35 | 加强实验室制度建设 | 保证实验室顺利运转，提升管理水平 | 殷延军 | 全年 |
| 36 | 国有资产管理效能 | 处级单位综合考核评分较去年有所提高 | 殷延军 | 全年 |
| 37 | 财务管理效能 | 处级单位综合考核评分较去年有所提高 | 杨宏 | 全年 |
| 38 | 7号教学楼改造 | 制定改造搬迁方案，加强与相关部门协调落实经费和临时办公空间、库房，确保不因改造影响正常教学科研办公秩序。 | 李万强  杨宏  殷延军  滕艳萍  张凌 | 四季度 |
| 安全  稳定 | 39 | 完善各类安全稳定制度、预案 | 全年不出安全稳定事故 | 杨宏  李万强 | 全年 |
| 40 | 防范风险维护稳定安全 | 绷紧稳定安全这根弦，加强意识形态工作，做好敏感事件点的舆情把控和思想政治工作。 | 李万强 | 全年 |
| 其他  工作 |  | 细化管理,提高科学管理水平 | 1.查漏补缺，完善各项管理制度。  2.改进工作作风，提升工作效率。党政联席会原则上每两周召开一次，做到“两不三短”，转变会风。  3.加强党政综合办公室建设，提高办文、办会、办事能力。  4.规范党政联席会、党委会、教授委员会、教职工大会召开程序、议题提出以及纪要撰写与印发。  5.制定请假、报销、出国审批、调课等各类办事流程。  6.建立工作督办机制,加强工作督办。 | 杨宏  李万强  滕艳萍  张凌  殷延军 | 全年 |