语言学院2022年重点工作任务

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 类别 | 工作任务 | 牵头领导 | 配合领导 | 完成时间 | 备注 |
| 本科教学工作 | 1.加强教学日常工作运行监管，减少调课率，全年无教学事故。 | 王宝平 |  | 四季度 |  |
| 2.采取有效措施，四、六级通过率分别稳定在90%和50%以上。 | 王宝平 |  | 四季度 |  |
| 3.做好学业水平测试，提升拓展课质量，完善大学英语“6+3”教学改革模式，凝练成果。 | 王宝平 |  | 二季度 |  |
| 4.出台《学院教学团队支持计划实施办法》，启动组建教学团队建设。启动新一轮本科教育教学审核评估准备工作。 | 李万强 | 王宝平 | 二季度  四季度 |  |
| 5.加强学科竞赛组织和参赛学生指导，学生获省部级以上奖项较去年有较大提升。加强大学生创新创业指导。做好英语、俄语、汉语国际教育专业学生教学实习安排。探索与新东方合作成立VISION全球胜任力中心，提升学生国际胜任力。 | 王宝平  滕艳萍 |  | 四季度 |  |
| 6.开展实验室建设调研，摸清实验室现有条件实际，做好现有软件资源的深化使用，谋划俄语、MTI实验室建设。 | 王宝平  殷延军 |  | 二季度 |  |
| 研究生工作 | 7.做好顶层设计，制定研究生公共外语教学改革方案，建立分类分级的研究生公共外语课程体系。制定研究生课程质量标准。 | 殷延军 |  | 三季度 |  |
| 8.建设4-6个翻译专硕实习基地，满足学生实习需求；做好翻译专硕行业导师教师聘任。实质性运行农业科技翻译研究所。 | 殷延军 |  | 二季度 |  |
| 9.完成翻译专硕项目制申报和翻译专硕培养方案修订。 | 殷延军 |  | 二季度 |  |
| 科研和对外交流 | 10.加强科研项目申报组织、策划，获批国家社科基金1项，完成纵向科研项目收入28万元、横向项目经费15万元。完善《学院科技成果奖励办法》，发挥激励导向作用。 | 田志强 |  | 四季度 |  |
| 11.承办好中西语言哲学研究会2022年第十六届西方语言哲学学术研讨会。谋划系列学术活动，浓厚学术氛围。 | 田志强 |  | 三季度  二季度 |  |
| 12.做好外籍教师聘用、考核、管理。做好孔子学院教师选派对接。完成外国专家来校或者在线开展学术交流、讲座讲学、合作研究5人次。 | 田志强 |  | 四季度 |  |
| 13.探索英语专业、俄语专业国外联合办学。 | 田志强 |  | 四季度 |  |
| 学生工作 | 14.全员动员，加强指导，力争就业率达到90%以上、升学率达35%以上。 | 滕艳萍 |  | 四季度 |  |
| 15.加强学生思想政治教育，做好特殊困难学生群体工作。推动学生活动和第二课堂建设，打造品牌性学生活动。圆满完成各项学生工作，学生工作考核保持去年水平，共青团工作较去年有提升。完成学生出国留学2人次。 | 滕艳萍 |  | 四季度 |  |
| 人才及其他工作 | 16.落实“一院一策”，争取在高层次人才引进计划和发展支持计划取得突破。持续实施《“学术骨干与青年学术骨干支持计划”实施办法》，引进人才1名，完成3名师资选聘，认定5-8名学术骨干或青年学术骨干。聘任学术院长。举办暑期教师教学能力专题培训。 | 李万强 | 各院领导 | 四季度  三季度 |  |
| 17.制定《学院争取社会资金捐赠奖励办法》，动员多方力量，完成10万元社会筹资任务。 | 滕艳萍 | 各院领导 | 四季度 |  |
| 18.加强国资和财务预算执行，提高资源利用率。完成学院二楼报告厅电子显示屏和文化墙建设。 | 李万强  滕艳萍 | 各院领导 | 四季度  二季度 |  |
| 19.组织开展第四轮岗位聘期考核，完成第五轮岗位聘任。 | 李万强 | 滕艳萍  田志强 | 三季度 |  |
| 20.做好第四届“双代会”换届工作。 | 滕艳萍 |  | 三季度 |  |
| 21.制定优秀系（室）、优秀教学团队评选办法，开展优秀系（室）评选，发挥基层教学组织作用。 | 李万强 | 滕艳萍  王宝平 | 四季度 |  |
| 22.加强办公室工作督办，完善党委会、党政联席会议事决策机制，制定《学院教职工年度考核实施细则》，完善《学院绩效工资管理办法》《教学质量评价体系》，提升治理体系与治理能力。 | 李万强 | 滕艳萍  王宝平 | 四季度 |  |